

**Публичный отчёт о работе профсоюзного комитета  
первичной профсоюзной организации  
МБОУ «СОШ № 2 г. Азнакаево» за 2025 год.**

Первичная профсоюзная организация МБОУ СОШ № 2 является структурным звеном Азнакаевской территориальной профсоюзной организации Общероссийского Профсоюза образования. Девиз профсоюзов: "Наша сила в единстве", поэтому наш профсоюзный комитет продолжает ставить перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал, и администрация, и педагоги были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ «СОШ № 2 г. Азнакаево» основывается на требованиях:

- 1) Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- 2) Положения о первичной профсоюзной организации;
- 3) Трудового кодекса РФ;
- 4) Коллективного договора

Целями профсоюзной организации являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Основные направления работы первичной организации Профсоюза в 2025 году:

- популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи;
- совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства;
- повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ;
- совершенствование форм информационной деятельности;
- активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы;
- расширение форм физкультурно-оздоровительных и досуговых мероприятий.

## ***1. Краткая характеристика первичной профсоюзной организации***

В первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 2 по состоянию на 01.01.2026 года насчитывается 60 человек. Членство в первичной профсоюзной организации составляет 100%. За последнее время не зарегистрировано ни одного случая выхода из состава профсоюзной организации школы. В организацию вступили работники, которые были приняты на работу в наш коллектив в текущем году.

В профсоюзной организации работают 6 комиссий:

1. Информационная комиссия
2. Культурно-массовая и спортивно - оздоровительная комиссия
3. Комиссия по охране труда
4. Комиссия по защите социально-трудовых прав работников
5. Ревизионная комиссия
6. Комиссия по работе с ветеранами

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора Сулеймановой Р.Р., решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников школы. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение отчетного периода с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.)

## ***2. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 2***

Работа профсоюзного комитета за отчетный период соответствовала основным направлениям деятельности первичной профсоюзной организации нашего образовательного учреждения. Мнение профсоюза учитывалось при разработке нормативно – правовых актов, затрагивающих социально – трудовые права работников, в вопросах нормирования и оплаты труда, установлении материальных поощрений работников, предоставления отпусков. Под контролем профсоюза находились вопросы приёма, увольнения и перевода на другую работу, режим рабочего времени и времени отдыха, выплаты надбавок стимулирующего характера сотрудникам школы. Профком и администрация школы эффективно сотрудничали в разрешении конфликтных ситуаций, касающихся осуществлению трудовой функции работниками, и, благодаря этому, в комиссию по трудовым спорам за последние три года не поступило ни одного заявления.

Профактив строит свою работу на основе планирования. В течение года председатель профсоюзной организации участвовала в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

### ***3. Защита социально-экономических и трудовых прав и интересов членов Профсоюза***

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Сегодня большинство работников школы пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Многие сотрудники школы ежегодно пользуются дополнительными оплачиваемыми тремя днями к отпуску при условии работы в течение года без больничного листа, дополнительными днями для бракосочетания и в случаях смерти близких родственников, оплачиваемыми «мамиными днями», льготами при прохождении педагогической аттестации и др. При поступлении на работу предусматривается ознакомление с коллективным договором, который можно найти на сайте школы. Совместная эффективная работа директора и первичной профсоюзной организации в рамках коллективно-договорных отношений – это большой труд, но он даёт высокие результаты. Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников школы.

### ***4. Охрана труда***

Одним из важнейших направлений деятельности профсоюзной организации является работа в области охраны труда. Основными задачами первичной профсоюзной организации в области охраны труда являются:

- Содействие созданию в учреждении здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм, правил и инструкций по охране труда.
- Осуществление контроля состояния охраны труда на рабочих местах, соблюдения законных прав и интересов работников в области охраны труда, сохранением их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности.
- Разъяснение, информирование и консультации по вопросам охраны труда среди работников учреждения.
- Участие в организации и проведении обучения по охране труда и инструктирования безопасным приемам труда на рабочих местах.

Разработана техническая документация, проводятся Дни охраны труда, Дни здоровья, контролируется выполнение норм питания. В учреждении заведены журналы по охране труда, проводятся инструктажи с работниками МБОУ, проводится обучение работников по охране труда, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре. Обучение проводится согласно графику контроля. Проведены внеплановые инструктажи на рабочих местах. В результате совместных усилий случаев производственного травматизма в 2025 году не было.

Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре:

- Проведение медосмотров (100%);
- Инструктирование работников по охране труда;
- Разработка инструкции по охране труда для работников;
- Профилактика производственного травматизма;
- Улучшение условий охраны труда.

### ***5. Организационная работа***

Электронный учёт членов Профсоюза и формирование Единого реестра Профсоюза способствуют организационному укреплению первичной профсоюзной организации и формированию её положительного имиджа. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза. Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов.

За отчетный период был проведен ряд заседаний профсоюзного комитета. Вопросы, рассматриваемые на заседаниях, касались плана работы на новый календарный год, внесение изменений в коллективный договор, оказании материальной помощи членам профсоюза, о проведении культурно – массовых мероприятий и другое. Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая и спортивно - оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией стало поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручается памятный подарок. Каждому сотруднику вручены Новогодние подарки. Не забываем мы и ветеранов педагогического труда, для них проводятся встречи ко Дню пожилых и весной на праздник Победы. Те, ветераны, кто по состоянию здоровья не могут ходить, получают поздравления на дому. Профком активно участвует в

спортивно-оздоровительной работе. Сотрудники школы принимают участие в сдаче спортивных нормативов ГТО, проводятся Дни здоровья и выезды на природу, в 2025 году члены нашего коллектива приняли участие в Спартакиаде работников образования среди школ города и района. Ежегодно наш коллектив принимает участие в муниципальном конкурсе смотре художественной самодеятельности. Проводится работа профкомом по информированию о санаториях для оздоровления и отдыха сотрудников и членов их семей. К сожалению этим видом оздоровления работники школы практически не пользуются. Для отдыха в некоторых санаториях работает программа, которая позволяет получить 20% скидку для членов профсоюза и членов их семей, работает программа по линии соцзащиты «Сертификат» на 25000р. По данному сертификату никто не отдохнул в 2025 году, работает программа «Тур выходного дня», которой тоже никто не воспользовался. На информационном стенде размещается наглядный материал о местах отдыха и стоимости, профсоюзных льготах.

Профком школы проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. Профсоюзный комитет информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из областной организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используется профсоюзная страничка на сайте школы.

#### ***6. Финансовая работа***

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

#### ***Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета***

Профсоюзному комитету предстоит продолжить работу над проблемами, заявлять об активной позиции, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива и в дальнейшем претворять в жизнь следующие задачи:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

- проводить постоянную работу по мотивации профсоюзного членства, создавая положительный имидж профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
- активно участвовать в массовых коллективных действиях, в поддержку выдвигаемых требований, с целью улучшения качества жизни членов профсоюза;
- повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях;
- совершенствовать информационное поле с использованием новых технологий.
- активизировать молодых педагогов и вовлекать их в профсоюзную деятельность.
- заботиться о здоровье членов профсоюза. Поиск новых форм в организации коллективного отдыха.

Председатель первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_ /А.В. Валиева /